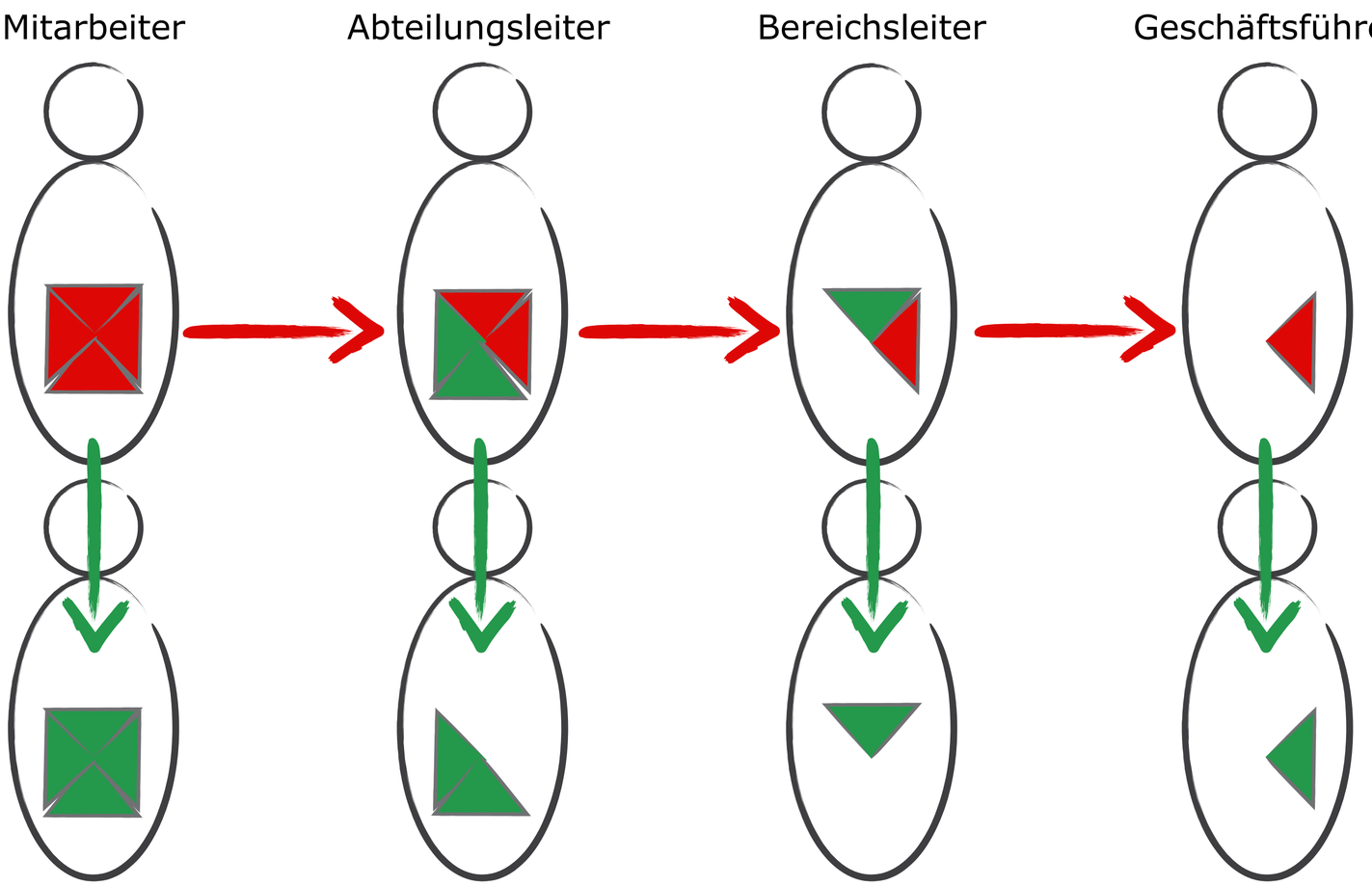
Wut nehmen

Wut muss anteilig von den Verantwortlichen genommen werden

Beispiel: Der Mitarbeiter fühlt sich vom Abteilungsleiter verletzt, der wiederum vom Bereichsleiter und der macht den Geschäftsführer verantwortlich.

Bei der verletzten Person löst sich die Wut auf (grün) - Entspannung.



Wird anteilig Wut von der verursachenden Person genommen, so löst sie sich auf (grün).

Bleibt noch Wut übrig, so müssen die weiteren verursachenden Personen anteilig Wut nehmen, bis sich alle Wut aufgelöst hat.