Systemgesetz 10: Ausgleich schaffen

Nur sinnvoll, wenn keine Systemgesetzverletzung mehr vorliegt

1. **Zugehörigkeit (kein Ausschluss)**
2. **Anerkennung, Wertschätzung, Respekt**
3. **Gleichgewicht von Geben und Nehmen**

4. **Früher vor später** hat Vorrang
5. **Höhere Verantwortung / höherer Einsatz** hat Vorrang
6. **Mehr Kompetenz / mehr Wissen** hat Vorrang

7. **Neues System vor altem System**
8. **Gesamtsystem vor Einzelperson oder Untersystem**

9. **Aussprechen / anerkennen, was ist**
   (z.B.: »Es war nicht meine Absicht, es tut mir leid!«)
10. **Ausgleich schaffen**



1. bei beabsichtigter Umkehrung der Ordnung (4 – 6)
2. zum Lösen von System-gesetzverletzungen

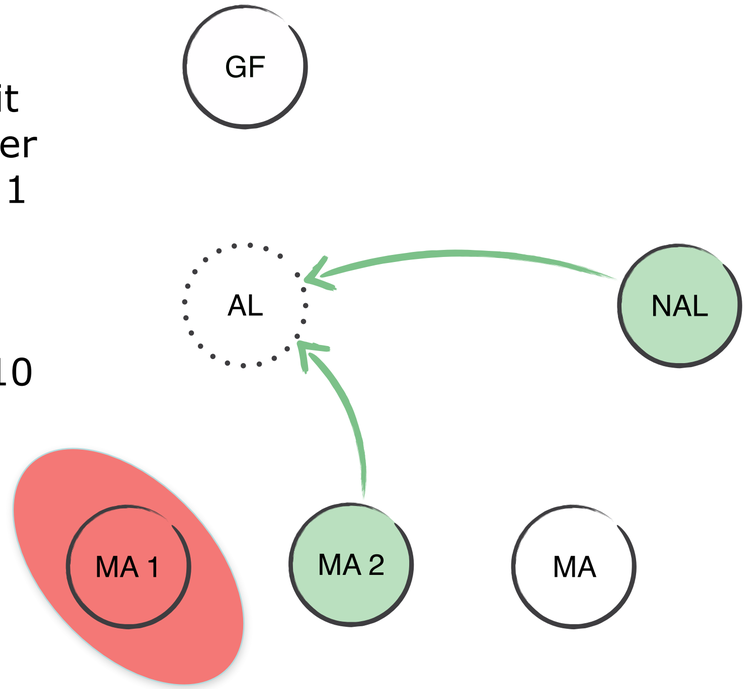
Neubesetzung mit einem Dienstjüngeren oder Externen

Leider normal - Ohne mit den Dienstälteren zu sprechen

Die Stelle eines Abteilungsleiter wird entweder mit einem Externen NAL oder mit einem Dienstjüngeren MA 2 besetzt.

Wird entweder nicht vorher mit dem dienstälteren MA 1 darüber gesprochen oder es ist für MA 1 nicht ok (er hat gefühlt Anspruch darauf), dann ist Systemgesetz 4 und dadurch Systemgesetz 1-3 und 9 und 10 verletzt.

Systemgesetzverletzung für MA 1



Mögliche Folgen:

- MA 1 erkennt den neuen AL nicht an
- Konflikte zwischen MA 1 und AL
- MA 1 wird krank
- MA 1 verlässt das Unternehmen
- MA 1 zeigt übersteigerten Einsatz, um dem GF zu zeigen - falsche Wahl
- MA 1 sucht sich loyale Kollegen -> Konflikte im Team

Neubesetzung mit OK der Dienstälteren

Mit den Dienstälteren sprechen

Der GF spricht vorher mit MA 1. Aussprechen, was ist - MA 2 oder der neue AL hat eine höhere Führungskompetenz

(Im besten Fall bereitet der GF die Nachfolge vor, so dass er und der MA 1 wissen, dass es ok sein wird.)

- **Möglichkeit A: Ist für MA 1 nicht ok.**

MA 1 ist gefühlt gekündigt.

Ausgleich schaffen durch besondere Aufgaben **nicht möglich**, macht es nur schlimmer, wie Schmerzensgeld.

- **Möglichkeit B: Ist unstimmig.**

Wenn nur etwas unstimmig, dann probieren, die verletzten Basisgefühle aufzulösen.

Wenn nicht auflösbar, dann ist es wie bei Möglichkeit A.

- **Möglichkeit C: Ist für MA 1 ok.**





Systemgesetz 9 und 10 zur Ordnungsumkehr

Aussprechen, was ist und Ausgleich schaffen

- **Möglichkeit C: Ist für MA 1 ok.**

Folgende Punkte sind zu tun:

- Ausgleich erfragen: z.B. MA 1 darf seinen Status behalten wie Parkplatz u.a. (Gehalt ist nie Thema für Ausgleich)
- Aussprechen, was ist: Vor allen Kollegen gemeinsam (GF, NAL und MA 1) aussprechen, dass es für MA 1 ok ist.
- Der neue AL (NAL oder MA 2) hat früher vor später zu beachten
- Der GF hat darauf zu achten, dass der neue AL auf früher vor später achtet.

Führungskräfteverantwortung



„Das Einhalten der Systemgesetze ist oberste Führungsaufgabe!“