Ordnung zwischen den Systemgesetzen:4 - 6

Erhöhte die Überlebenschancen

1. **Zugehörigkeit (kein Ausschluss)**
2. **Anerkennung, Wertschätzung, Respekt**
3. **Gleichgewicht von Geben und Nehmen**

4. **Früher vor später** hat Vorrang
5. **Höhere Verantwortung / höherer Einsatz** hat Vorrang
6. **Mehr Kompetenz / mehr Wissen** hat Vorrang

Ordnung

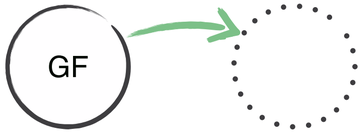
Es gilt Anerkennung für den Früheren, was nicht bedeutet, dass er sich darauf ausruhen darf und z.B. weniger Verantwortung oder Einsatz zeigen darf. Sonst verletzt der Frühere.



Leider normal - Neuer GF erkennt das Frühere nicht an

Folge: Misstrauen und Konflikteskalation

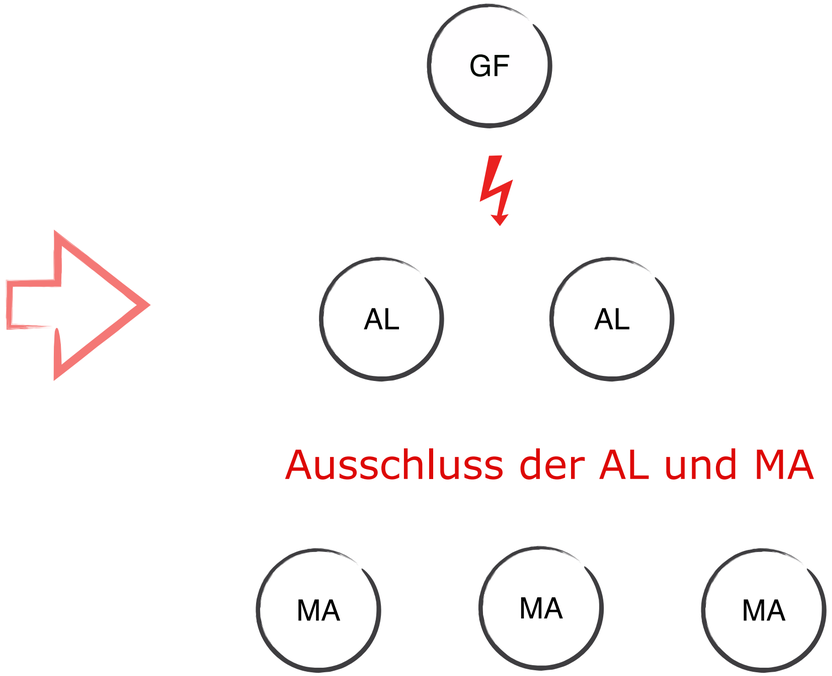
Ein neuer GF übernimmt







Der GF erkennt die Früheren, seinen Vorgänger, das Frühere wie Kultur, Strategie und Struktur nicht an

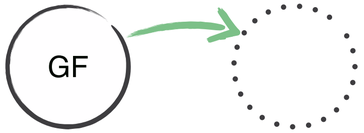


Obwohl der GF die höchste Verantwortung hat, muss die Anerkennung für das Frühere bei den AL und MA ankommen, sonst fühlen sich sich schlecht und werden den neuen GF nicht anerkennen.

Neuer GF erkennt das Frühere an

Folge: Gegenseitige Anerkennung

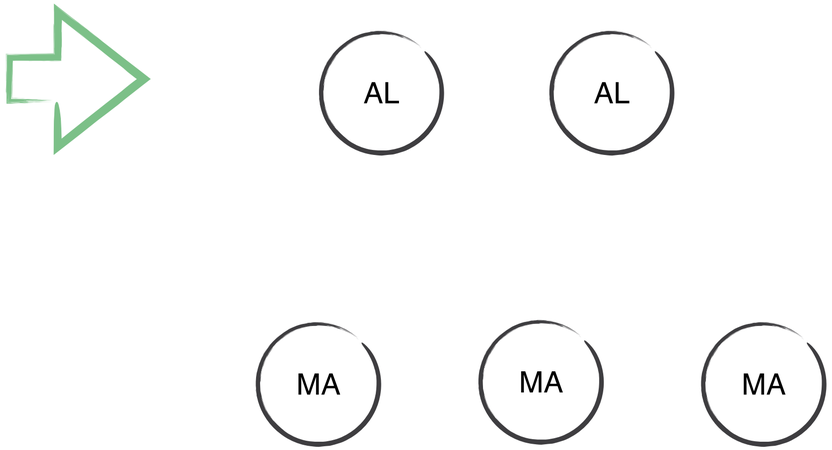
Ein neuer GF übernimmt







Der GF erkennt die Früheren, seinen Vorgänger, das Frühere wie Kultur, Strategie und Struktur an



Wird das Frühere anerkannt, so dreht sich der Anerkennungspfeil um, d.h. der neue GF bekommt die Anerkennung zurück.

Neuer Chef - Anerkennung des Früheren / der Früheren durch die vier SystemCheck - Fragen

Veränderung/Aufgabe

Nachteile

Gegenwart

Ziel

Vorteile

Zukunft

1. Was ist das Gute am Jetzt? Vorteile?

2. Was muß getan/gelernt/ verändert werden, damit die Vorteile aus der Gegenwart erhalten bleiben?

3. Was sind die negativen Konsequenzen / Risiken / Nachteile?

4. Was muß getan/gelernt/verändert werden, damit die negativen Konsequenzen nicht eintreten?

Zugehörigkeit und Anerkennung des Früheren und der Kompetenz

