



Rollenklärung – AVKK-Dreieck

- Ziel -> Welche Aufgaben fallen an?
- Konsequenzen / SystemCheck?
- Wie genau muss die Aufgabe definiert sein?

- Verantwortung: welche Konsequenz für das Gesamtsystem tritt ein, wenn die Aufgabe nicht erfüllt wird.
- Verantwortung ist eine Haltung.

Aufgaben

Verantwortung

- Was ist das Gute am Jetzt / Alten?
- Welche negativen Konsequenzen sind bei Zielerreichung möglich?
- Was muss getan werden, damit sie nicht eintreten?
- Was wird gebraucht, damit die Aufgabe mit der Verantwortung erfüllt werden kann?



- Welche negativen Konsequenzen ergeben sich, wenn die Aufgabe nicht erfüllt wird?
- Fehlende Kompetenzen und Ressourcen führen zu negativen Konsequenzen. Welche sind diese?

Kompetenzen

- Wissen / Fachkompetenz
- Ressourcen wie Zeit, Geld, Personal, Schulungen usw.
- Entscheidungs-, Realisierungs- und Kontrollkompetenz
- Rechte und Befugnisse (Darf / darf nicht?)
- Disziplinarische Kompetenz, Weisungsbefugnis

Die AVKK-Liste als Entscheidungsgrundlage

Aufgabe / Verantwortung	Kompetenz	Konsequenz	Priorität	Status bis wann / Dauer
Aufgabe X	✓	Mitarbeiter fehlt, wurde abgeworben	Ziel nicht erreicht	Höchste Rot ● 31.12. 3h/Tag
Projekt P	✓	✓	✓	Mittlere Grün ● 31.07. 2h/Tag
Projekt W	✓	Zulieferer hat Lieferschwierigkeiten	Produktionsstopp	Niedrigste Gelb ● 30.03. 5h/Woche
Projekt Z = wie abgetauchtes »U-Boot«	Keine Ressourcen, zu viele Aufgaben	Projekt liegt auf Eis, schlechte Gefühle		Blau ●

Rot ● = Ziel nicht erreichbar, an Aufgabe / am Projekt wird aber gearbeitet

Gelb ● = Ziel mit viel Anstrengung noch erreichbar

Grün ● = das Ziel wird erreicht werden

Blau ● = Ressourcen fehlen, Aufgabe oder Projekt kann nicht bearbeitet werden

